

Материалы
для проведения единого информационного дня
«Трудоустройство иностранных граждан, в том числе участников региональ-
ной программы переселения соотечественников»
27.03.2023

Целевая аудитория – представители работодателей, органов местного самоуправления, ЦЗН.

Цель проведения – создание условий для трудоустройства, успешной социальной адаптации иностранных граждан их интеграции в российское общество.

Задачи, решаемые в ходе проведения – информирование об особенностях трудоустройства соотечественников и иностранных граждан. Информирование о механизмах адаптации и интеграции иностранных граждан в трудовых коллективах.

Формы проведения – совещания, информационные конференции, дни службы занятости, круглые столы, ярмарки вакансий, презентации организаций и др.

Необходимые нормативно-правовые документы

Указ Президента РФ от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

Налоговый кодекс РФ (п. 3 ст. 224);

Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24.05.1999 № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом» (ст.1);

Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (п. 7.2 части 1 ст. 14, п. 6.2 части 1 ст. 15, п. 7.2 части 1 ст. 16);

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Правила определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

Соотечественники

Алтайский край с 2010 года участвует в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), разработанной по инициативе Президента Российской Федерации в 2006 году (*Указ Президента РФ от 22 июня 2006 года № 637*). За 13 лет реализации программы в край переселились 18,5 тыс. соотечественников.

Основные цели программы:

- поддержка соотечественников, которые приняли решение вернуться на историческую родину, в Россию;
- содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах;
- решение демографических проблем за счет привлечения переселенцев на постоянное место жительства в Российскую Федерацию.

Соотечественниками, которые могут стать участниками Государственной программы, признаются лица, а также их потомки, которые проживают за пределами России, но относятся к народам, исторически проживающим в России, либо лица, родственники которых по прямой восходящей линии проживали на территории России, либо лица, которые в настоящее время проживают в государствах, ранее входивших в состав СССР и имевших в прошлом гражданство СССР, а также лица, являющиеся выходцами из Российской Федерации, СССР, РСФСР, Российской республики и Российского государства и имевшие ранее их гражданство.

Отличительные черты – свободное владение русским языком, общность культуры и обычаев.

(Понятие «соотечественник» определено Федеральным законом от 24.05.1999 № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом»).

Преимущества участия соотечественников в Государственной программе – это в первую очередь упрощенная и ускоренная процедура решения всех правовых вопросов, связанных с принятием нового гражданства, а также оказание ряда мер финансовой и социальной поддержки.

В первую очередь это выплаты, предусмотренные во всех субъектах, принимающих переселенцев. В их числе:

- компенсация расходов на переезд к месту проживания на территории вселения и провоз имущества;
- выплата пособия на обустройство (подъемных);

Дополнительно к этим выплатам каждый субъект РФ предусматривает свой перечень мер соц. поддержки. В крае это:

- частичная компенсация затрат на аренду жилья в течение 6 месяцев;
- компенсация затрат на обязательное медосвидетельствование иностранных граждан (для оформления разрешения на временное проживание в РФ);
- поддержка многодетных семей, семей с детьми до 1,5 лет,
- возмещение затрат на подтверждение иностранного диплома;
- выплаты студентам, обучающимся в вузах края на платной основе.

Жилищное обустройство на территории Алтайского края осуществляется переселенцами самостоятельно, за счет собственных средств.

Возможна организация краткосрочного повышения квалификации или переобучения за счет средств службы занятости населения с целью гарантированного трудоустройства к конкретному работодателю.

Участие в региональной программе переселения с перспективой трудоустройства в качестве наемных работников принимают только соотечествен-

ники, подтвердившие наличие профессионального образования и опыта квалифицированной трудовой деятельности. Заявления кандидатов согласовываются при наличии соответствующего спроса на рынке труда муниципального образования, выбранного соотечественником для переселения.

Важно отметить, что для участников госпрограммы и членов их семей предусмотрен **особый режим оформления трудовых отношений, который фактически уравнивает их в трудовых правах с российскими гражданами с первого дня пребывания на территории России и до момента получения российского гражданства:**

1) Согласно пп. 2 п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ статус участника Государственной программы или члена семьи участника на этапе до получения ими российского гражданства дает им право на осуществление трудовой деятельности без оформления разрешительных документов (разрешение на работу, патент). Работодателю также не требуется получение разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

2) Согласно п. 3 ст. 224 Налогового Кодекса РФ участник Государственной программы или член семьи участника имеет право на уплату налога на доходы физических лиц, получаемых от трудовой деятельности, по льготной 13-процентной ставке с первого дня осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Статус участника Госпрограммы (члена его семьи) подтверждается свидетельством установленного образца (утв. Постановление Правительства РФ от 28.12.2006 № 817).

Таким образом, процедура оформления трудовых отношений с участниками Госпрограммы (членами их семей) идентична трудоустройству российских граждан. По факту оформления трудовых отношений от работодателя требуется только уведомить Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Алтайскому краю.

Трудовая деятельность иностранных граждан на территории Российской Федерации

Порядок привлечения работодателями иностранных работников определен миграционным законодательством и включает в себя следующее.

1. Привлечение иностранных граждан, **временно и постоянно проживающих в Российской Федерации** (имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство), являющихся **гражданами государств – членов Евразийского экономического союза** (граждане Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии) осуществляется работодателями без разрешительных документов.

2. Привлечение иностранных граждан **из стран с безвизовым порядком въезда** осуществляется на основании приобретенного иностранным гражданином патента (в основном граждане Узбекистана, Таджикистана, Азербайджана).

Для получения патента иностранные граждане обращаются в управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Алтайскому краю с необходимыми документами (заявление, миграционная карта, сертификат об отсутствии заболеваний, сертификат на знание русского языка и другие). Стоимость патента в текущем году составляет 5311 рублей за один месяц.

Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

3. Привлечение иностранных граждан **из стран с визовым порядком въезда** осуществляется на основании разрешения на привлечение и использование иностранных граждан (в рамках квоты).

Разрешение на привлечение и использование иностранных граждан выдается работодателю сроком на 1 год. Иностранному гражданину выдается разрешение на работу сроком на 1 год.

Потребность в привлечении иностранных работников в рамках квоты определяется по заявкам работодателей. Заявки на привлечение иностранных работников подаются работодателями в текущем году на предстоящий год (в 2023 году подаются заявки на 2024 год).

Работодатели оформляют заявки с использованием автоматизированного информационного комплекса (АИК) «Миграционные квоты», который является официальной системой, предназначенной для сбора заявок о потребности в привлечении иностранной рабочей силы.

Доступ к АИК «Миграционные квоты» осуществляется через Интернет по адресу: www.migrakvota.gov.ru. Для подачи заявки в электронном виде работодателю необходимо зарегистрироваться на сайте, оформить заявку, сохранить и распечатать ее. Далее работодатель подтверждает заявку на бумажном носителе своей подписью и печатью организации и с этой заявкой обращается в центр занятости населения по месту нахождения предприятия.

Прием заявок осуществляется центрами занятости населения до 26 июля 2023 года, которые в дальнейшем передаются в УТЗН Алтайского края.

Решение по заявкам работодателей (согласовать в полном объеме или частично, либо отклонить полностью) принимается межведомственной комиссией Алтайского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников. Согласованная комиссией потребность края в привлечении иностранных работников из стран с визовым порядком въезда направляется в Минтруд России для дальнейшего согласования федеральной межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих на основании визы и последующего утверждения Правительством Российской Федерации.

4. Привлечение **высококвалифицированных специалистов** и членов семьи высококвалифицированного специалиста осуществляется без разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

В соответствии со ст. 13.2 Федерального закона о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (от 58,5 тыс. руб. до 167,0 тыс. руб. в месяц, 1,0 млн. руб. в год, в зависимости от специальности иностранного гражданина).

5. Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, **обязаны уведомлять** управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Алтайскому краю, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) **в срок, не превышающий трех рабочих дней** с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

6. Временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин **не вправе** осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу. Работодатель или заказчик работ (услуг) **не вправе** привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.

Адаптация и интеграция иностранных граждан

Работодателям

Управление Алтайского края по труду и занятости населения в рамках компетенции в части трудовой миграции обращает внимание работодателей на необходимость адаптации и интеграции иностранных работников в трудовых коллективах.

Полагаем целесообразным организовать кадровую работу в организациях, привлекающей иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности, в целях скорейшего включения их в корпоративную культуру и предупреждения конфликтов в коллективе.

В этой связи рекомендуем распространить среди иностранных работников памятку в помощь мигранту, которая размещена на официальном сайте Алтайского края (www.altaregion22.ru), а также на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края (<https://portal.22trud.ru/> в разделе «Трудовая миграция»). Памятка включает в себя правовые аспекты пребывания иностранного работника в Российской Федерации, общие требо-

вания к поведению в общественных местах, информацию об Алтайском крае, культуре и обычаях в России, перечень запрещенных на территории Российской Федерации экстремистских и террористических организаций.

Предлагаем организовать опрос (анкетирование) иностранных работников с целью выявления потребностей и создания условий для их удовлетворения (улучшения условий работы), наставничество для принятых на работу иностранных работников, корпоративные мероприятия культурного, спортивного и туристического характера, направленные на объединение трудового коллектива и создание комфортной социально-психологической атмосферы на рабочем месте.

Также обращаем внимание на положительный результат по социальной и культурной адаптации иностранных граждан от следующих мероприятий, реализованных в некоторых субъектах Российской Федерации:

регулярное проведение конкурсов профессионального мастерства;

использование мобильных приложений для смартфонов, с помощью которых иностранный гражданин может найти информацию по вопросам миграции, телефоны экстренных служб;

организация для иностранных работников курсов по изучению русского языка (в том числе на рабочем месте), занятий по правилам поведения в общественных местах, психологической помощи иностранным работникам.

Органам местного самоуправления

В соответствии с пунктом 7.2 части 1 статьи 14 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения городского поселения относится создание условий для реализации мер, направленных на социальную и культурную адаптацию мигрантов.

В соответствии с пунктом 6.2 части 1 статьи 15 и пунктом 7.2 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения муниципального и городского округа относятся разработка и осуществление мер, направленных на обеспечение социальной и культурной адаптации мигрантов.

Федеральным агентством по делам национальностей разработаны методические рекомендации с целью повышения эффективности деятельности органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления при осуществлении ими полномочий в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан и направлены на обеспечение единых подходов к реализации государственной политики в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан (прилагаются). Также разработан примерный перечень рекомендуемых мероприятий в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Утверждены
приказом Федерального агентства
по делам национальностей
от 29.12.2022 N 199

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ И КУЛЬТУРНОЙ АДАПТАЦИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

I. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации для органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по повышению эффективности реализации государственной политики в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан на территории Российской Федерации (далее - Методические рекомендации) разработаны во исполнение пункта 62 раздела VII плана мероприятий по реализации в 2022 - 2025 годах Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2021 г. N 3718-р, на основе результатов анализа деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в указанной сфере.

2. Настоящие Методические рекомендации разработаны с целью повышения эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления при осуществлении ими полномочий в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан и направлены на обеспечение единых подходов к реализации государственной политики в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан.

3. Методические рекомендации разработаны с учетом следующих положений:

Федерального закона от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Федерального закона от 28 июня 2014 г. N 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации";

Федерального закона от 21 декабря 2021 г. N 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации";

Указа Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. N 400 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации";

Указа Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. N 1666 "О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 г." (далее - Стратегия национальной безопасности);

Указа Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г. N 622 "О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы";

распоряжения Правительства Российской Федерации от 7 октября 2020 г. N 2577-р "Об утверждении Концепции приграничного сотрудничества в Российской Федерации";

приказа ФАДН России от 17 ноября 2020 г. N 142 "Об утверждении Методических рекомендаций для органов государственной власти субъектов Российской Федерации "О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации" (далее - Методические рекомендации "О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации");

иных нормативных правовых актов.

4. Социальная и культурная адаптация иностранных граждан в Российской Федерации (далее - социальная и культурная адаптация) - комплекс мер, направленных на оказание законно находящимся на территории Российской Федерации иностранным гражданам содействия в:

а) улучшении навыков владения русским языком;

б) изучении истории, особенностей культуры и основ законодательства Российской Федерации;

в) усвоении принятых в российском обществе правил и норм поведения;

г) взаимодействии с органами государственной власти и органами местного самоуправления;

д) получении доступа к государственным услугам в миграционной, социальной, информационной и иных сферах.

5. Социальная и культурная адаптация осуществляется в целях преодоления иностранными гражданами социальной изоляции, установления ими социальных отношений, способствующих бесконфликтному проживанию в российском обществе, а также обеспечения государственной и общественной безопасности.

6. Социальная и культурная адаптация осуществляется в отношении законно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан с целью осуществления трудовой или образовательной деятельности, а также членов их семей.

7. Социальная и культурная адаптация реализуется федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, социально ориентированными некоммерческими организациями, национально-культурными автономиями, общественными объединениями, учреждениями

культуры и спорта, образовательными, религиозными организациями и работодателями.

II. Рекомендации органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления по повышению эффективности реализации государственной политики в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан

8. С целью повышения эффективности реализации государственной политики в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан в субъектах Российской Федерации органам государственной власти субъектов Российской Федерации, в компетенцию которых входят вопросы социальной и культурной адаптации иностранных граждан, рекомендуется:

8.1. На системной основе организовывать совещания с представителями органов местного самоуправления, в ходе которых рассматривать результаты текущей деятельности в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан, имеющиеся проблемные вопросы, лучшие практики и т.п.;

8.2. Ввести в практику работы совещательно-координационных органов при высших должностных лицах обсуждение актуальных вопросов социальной и культурной адаптации иностранных граждан с представителями социально ориентированных некоммерческих организаций, национально-культурных автономий, общественных объединений, учреждений культуры и спорта, образовательных, религиозных организаций, и работодателей;

8.3. Разработать и утвердить региональные стандарты организации деятельности органов государственной власти субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления по социальной и культурной адаптации иностранных граждан, в которых будут четко обозначены цели, задачи, направления деятельности в данной сфере;

8.4. Ежегодно разрабатывать и утверждать региональные планы деятельности органов государственной власти субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления по социальной и культурной адаптации иностранных граждан, включающие конкретные мероприятия, ответственных исполнителей, сроки исполнения, а также предусматривать мониторинг результатов их исполнения;

8.5. Организовать мониторинг соответствия деятельности органов государственной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления региональному стандарту, настоящим Методическим рекомендациям и Методическим рекомендациям "О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан Российской Федерации";

8.6. Использовать потенциал региональных научных и научно-образовательных учреждений с целью экспертного сопровождения реализации государственной политики по социальной и культурной адаптации иностранных граждан на уровне субъекта Российской Федерации;

8.7. Осуществлять методическую поддержку проектной деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, национально-культурных автономий и общественных организаций, реализующих мероприятия в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан, с целью ее приведения в соответствие с содержанием и целями деятельности по данному направлению, обозначенными в пунктах 4 и 5 настоящих Методических рекомендаций;

8.8. Исключить проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов России, в рамках деятельности по социальной и культурной адаптации иностранных граждан.

9. С целью повышения эффективности реализации органами государственной власти субъектов Российской Федерации мероприятий по социальной и культурной адаптации иностранных граждан в рамках государственных программ субъектов Российской Федерации рекомендуется:

9.1. Принять во внимание, что в соответствии с подпунктом 16 пункта 47 Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. N 400, реализация государственной политики в сфере социальной и культурной адаптации мигрантов определена одним из механизмов достижения целей обеспечения государственной и общественной безопасности;

9.2. Учитывать, что государственные программы субъектов Российской Федерации должны быть направлены на достижение целей и приоритетов, содержащихся в документах стратегического планирования;

9.3. Учитывать необходимость решения задач по социальной и культурной адаптации иностранных граждан на территории Российской Федерации при разработке раздела, отвечающего за целеполагание (определение направлений, целей и приоритетов работы региона, в том числе в части обеспечения национальной безопасности Российской Федерации), в программном документе субъекта Российской Федерации;

9.4. Разработать и включить раздел, направленный на достижение целей социальной и культурной адаптации иностранных граждан, (далее - профильный раздел) в программный документ субъекта Российской Федерации, в котором будут четко обозначены цели, задачи, направления деятельности субъекта Российской Федерации в данной сфере, а также учтены целевые группы (обозначены в пункте 6 настоящих Методических рекомендаций);

9.5. При разработке профильного раздела программного документа субъекта Российской Федерации руководствоваться настоящими Методическими рекомендациями и Методическими рекомендациями "О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации";

9.6. Разработать комплекс мероприятий в рамках программного документа субъекта Российской Федерации, способствующих достижению поставленных целей, задач и соответствующий направлениям, обозначенным в профильном разделе;

9.7. При разработке мероприятий учитывать целевую группу, ее особенности и характеристики (иностранные трудовые мигранты, студенты, несовершеннолетние иностранные граждане и т.д.);

9.8. Принять во внимание, что социальная и культурная адаптация иностранных граждан направлена исключительно на иностранных граждан;

9.9. При разработке комплекса мероприятий учитывать комплексность и межведомственный характер задач, решаемых в рамках реализации государственной политики в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан;

9.10. Предусмотреть финансовое обеспечение мероприятий по социальной и культурной адаптации иностранных граждан;

9.11. При подготовке перечня мероприятий в программный документ субъекта Российской Федерации руководствоваться прилагаемым к настоящему Методическим рекомендациям примерным перечнем рекомендуемых мероприятий в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан.

10. Органам местного самоуправления при реализации государственной политики в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан рекомендуется:

10.1. Учитывать, что в соответствии с пунктом 6.2 части 1 статьи 15 и пунктом 7.2 части 1 статьи 16 Федерального закона N 131-ФЗ разработка и осуществление мер, направленных на обеспечение социальной и культурной адаптации мигрантов, относятся к вопросам местного значения муниципального района, муниципального и городского округа;

10.2. Принимать решение о необходимости разработки профильного раздела в программном документе органа местного самоуправления, количества включенных в него мероприятий и объема финансирования, исходя из комплексного анализа миграционной обстановки (количества мигрантов в муниципальном образовании по отношению к местному населению, уровня социальной напряженности, состояния межнациональных и межконфессиональных отношений, процентного соотношения количества несовершеннолетних иностранных граждан, обучающихся в образовательной организации (отдельном классе), к количеству несовершеннолетних граждан Российской Федерации, наличия мест компактного проживания иностранных граждан и т.д.);

10.3. При разработке профильного раздела в программном документе органа местного самоуправления руководствоваться рекомендациями для органов государственной власти субъектов Российской Федерации обозначенных в пункте 9 настоящих Методических рекомендаций, а также Методическими рекомендациями "О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации".

Приложение 1
к Методическим рекомендациям
для органов государственной власти
субъектов Российской Федерации
и органов местного самоуправления
по повышению эффективности реализации
государственной политики в сфере
социальной и культурной адаптации
иностранных граждан на территории
Российской Федерации
(утв. Приказом ФАДН России
от 29.12.2022 N 199)

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
РЕКОМЕНДУЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ
СОЦИАЛЬНОЙ И КУЛЬТУРНОЙ АДАПТАЦИИ ИНОСТРАННЫХ
ГРАЖДАН**

Наименование мероприятия	Содержание
Мероприятия, рекомендуемые к реализации на региональном и муниципальном уровнях	
1. Образовательные мероприятия	1. Организация и проведение занятий по изучению русского языка как иностранного; 2. Организация и проведение занятий по изучению особенностей культуры и традиций региона пребывания и Российской Федерации; 3. Организация и проведение занятий по изучению правил (ответственности за совершение административных правонарушений, миграционного и уголовного законодательства) и норм поведения (правил общежития) в российском обществе, в том числе особенностей отправления религиозных обрядов в Российской Федерации; 4. Организация и проведение занятий по профилактике экстремизма и идеологии терроризма; 5. Организация и проведение занятий по вопросам адаптации иностранных граждан в трудовом коллективе; 6. Организация и проведение занятий по вопросам действий иностранных граждан в экстренных ситуациях.
2. Мероприятия консультативного характера	1. Оказание помощи в оформлении различных видов документов; 2. Организация и проведение консультаций о порядке

	<p>получения государственных и муниципальных услуг в сферах здравоохранения, образования, социального обеспечения, миграции и т.д.;</p> <p>3. Организация и проведение юридических консультаций по вопросам защиты трудовых и иных прав иностранных граждан;</p> <p>4. Оказание помощи в поиске жилья, работы.</p>
<p>3. Проведение тематических встреч по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, миграционного законодательства, правил и норм поведения в российском обществе, особенностей отправления религиозных обрядов и т.д.</p>	<p>1. Организация и проведение встреч иностранных граждан с представителями органов государственной власти и местного самоуправления;</p> <p>2. Организация и проведение встреч иностранных граждан с представителями подразделений МВД России по вопросам миграции;</p> <p>3. Организация и проведение встреч иностранных граждан с представителями религиозных организаций;</p> <p>4. Организация и проведение встреч иностранных граждан с представителями национальных объединений;</p> <p>5. Организация и проведение встреч иностранных граждан с представителями общественных организаций.</p>
<p>4. Мероприятия в информационной сфере</p>	<p>1. Разработка и распространение в социальных сетях и иных каналах распространения информации в среде иностранных граждан материалов о законодательстве Российской Федерации, правилах и нормах поведения, особенностях отправления религиозных обрядов, полезных адресах и контактных данных муниципальных и региональных органов власти, учреждений здравоохранения, миграционных центров, региональных национально-культурных автономий, религиозных организаций и иных некоммерческих организаций, оказывающих помощь иностранным гражданам, и другой необходимой информации.</p>
<p>5. Мероприятия в сфере научно-методического сопровождения</p>	<p>1. Разработка и распространение методических материалов для государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, представителей социально ориентированных некоммерческих организаций, работников образовательных организаций, представителей религиозных организаций и т.д. по различным аспектам осуществления деятельности в сфере социаль-</p>

	<p>ной и культурной адаптации иностранных граждан.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Проведение круглых столов, секций в рамках форумных мероприятий по вопросам социальной и культурной адаптации иностранных граждан с привлечением представителей научного сообщества, специализирующихся в указанной теме; 3. Привлечение представителей научных и научно-образовательных организаций к сопровождению деятельности по социальной и культурной адаптации иностранных граждан; 4. Проведение исследований по изучению характеристик структуры миграционного потока; 5. Проведение социологических исследований, направленных на изучение возникающих барьеров и потребностей иностранных граждан в процессе их социальной и культурной адаптации; 6. Проведение социологических исследований, направленных на изучение жизненных стратегий и мотиваций иностранных граждан, практик их жизни, формируемых ими сетей; 7. Составление социального портрета среднестатистического мигранта (иностранного гражданина) в субъекте; 8. Проведение социологических исследований, направленных на изучение интеграционного потенциала принимающего сообщества.
<p>Мероприятия, рекомендуемые к реализации на муниципальном уровне</p>	
<p>6. Мероприятия, направленные на включение иностранных граждан в среду принимающего сообщества (для отдельных категорий мигрантов)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение командных спортивных мероприятий с участием представителей принимающего сообщества и иностранных граждан (в составе смешанных команд); 2. Привлечение иностранных граждан к мероприятиям, организуемым на уровне территориального общественного самоуправления (благоустройство территории, праздники, конкурсы и т.д.); 3. Привлечение иностранных граждан к участию в мероприятиях, направленных на укрепление единства российской нации; 4. Привлечение иностранных граждан к волонтерской деятельности для помощи соотечественникам.